

英国留学打工法律面面观

<p> 很多到英国留学的同学都想在课余时间，找份兼职，这样不仅可以给自己带进一笔收入，还能让自己更好的接触当地人，提升自己的语言能力。不过，有在英国打工计划的同学，一定要多了解兼职打工方面的法律常识，以免给自己带来不必要的麻烦！

1、到英国多久可以工作？

其实，并不是留学生们一到英国就可以立即找兼职的。必须要在英国学习时间超过六个月时间，同时还须遵循移民条例的规定才能在留学期间工作，但如果课程时间短于六个月的话，一般来说是不允许工作的。

2、如何判断在英国学习期间是否允许工作？在英国学习期间怎么知道自己是否能够外出工作呢？首先可以查看护照上的签证、入境戳印、移民盖章或者英国居留许可，上面的内容是在英国学习期间的活动要求，包括是否允许工作。如果护照上写有：“不享有公共基金福利待遇，工作及任何变动必须得到批准(no recourse to public funds.work and any changes must be authorized)。”这就代表您可以工作。这种措辞的条款称为“限制”，一般是对于学生而言的，意思是您在某种情况下是可以工作的。

3、可以做何种工作？如果您只是被“限制工作”(restriction)而非“禁止工作”(prohibition)，那么在学期间，您一周内最多可以工作20个小时。但假期中，您的工作时间不受限制。但是，有些行为是禁止的：参与商务买卖，自雇，作为职业的运动员参与比赛或职业的演艺人员进行演出。

4、“在学期间”(term time)和“假期”(vacation)分别指的是什么？在学期间是指所有您必须进行课程学习的时间，比如去班级听课，准备考试，完成学科作业，或写评论或论文等。假期则是指当您不必参加课程学习、考试或完成其他功课的时候。假期的长短会根据课程种类而有所不同。例如：有些学生的学习时间由9月到6月，假日只有圣诞节，复活节和暑假；对攻读一年硕士课程的学生来说，假日包括圣诞节、复活节和暑假，但是如果在那段时间有论文之类的需要完成则暑假不算在假日之中。不过即使如此，若有课程指导老师签写的同意书，那么仍然可以在暑假时期享有一段短期的假日；对其他种

类的课程来说，若学生有课程作业在身，例如研究、写课题论文等，则禁止全职工作。除正常的圣诞节和复活节的休假之外的其他休假（如学院的暑假）必须得到课程指导老师的同意。在假期中您不受每周20工作小时的限制，您可以全职工作。另外，如果已经完成了所有课程、只剩下等待成绩和毕业典礼的时候，而且您的学生签证还未到期，您可以从事全职工作直到签证到期（剩下时间不足四个月的情况下）。

5、实习

如果在攻读学位课程，将会有3个月的实习期，但要符合以下条件：1) 必须正在英国就读学士学位（本科）或硕士学位（研究生）的课程；2) 不论将来是否在英国本土就业，您必须到有意招聘的雇主处实习；3) 实习将成为雇主雇佣职工的程序之一；4) 您实习期内的雇主与结业后接受应聘为之提供服务的雇主不得为同一人；5) 实习期不得长于3个月；6) 实习期内的工作是有偿的；7) 实习期间必须获得与同工的居民工相当的酬劳和工作条件

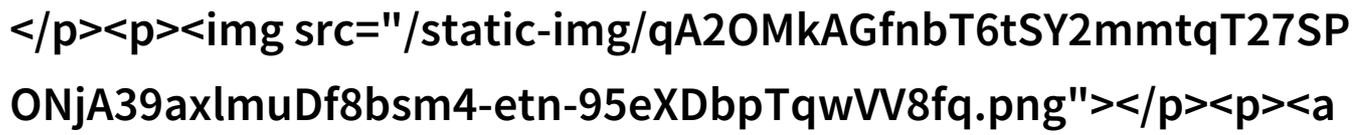
实习要您学生签证到期之前结。在这种实习期间，您不受每周20工作小时的限制，您可以全职工作。

实习维权 根据英国对毕业生就业市场的调查，有一半以上的用人单位希望求职者有一定工作经验，而没有任何工作经验的毕业生就业相对要困难得多。越来越多的学生希望通过实习来为自己的前途增加筹码，不过索学网提醒广大留英学生，实习时注意维护自己的权利。有实习经验的毕业生更容易获得工作

英国专门研究大学毕业生就业市场的研究机构High Fliers Research最新报告显示，超过三分之一针对应届毕业生的工作被曾经在相关公司实习过的申请者得到。而在该机构发布的《2012就业市场》报告中显示，英国雇主招收更多的应届毕业生，申请者的数量也创下历史新高，增加了19%。但是，调查结果表明，没有任何工作经验的申请者希望渺茫。报告强调，越来越多的求职成功者已经与雇主有过联系：曾经在假期实习或者作为课程的一部分实习。在投资银行中，有四分之三的毕业生工作被已经实习过的申请者拿到。无薪实习触犯法律，学生注意维权

因为实习对学生日后的就业有着举足轻重的作用，无薪实习已经被越来越多的毕业生所接受。为了取得相关工作经验，大学生不得不为雇主“免费卖命”。然而，这种做法实际上触犯了国家最低薪水的法律规定。

一些雇主也是看准了大学生对实习机会的重视，为了最大利益化的获得劳动力，甚至不给实习生薪水，这其实已经触犯了英国法律。英国的法律规定，“工作”的定义包括每天规定的工作时间、工作的期限，以及员工具有明确的工作项目或角色，而非观察学习。符合工作条件的员工应得到全国最低薪金，即22岁以上的员工每小时5.80英镑。因此，雇佣免费员工工作六个月的雇主实际上已经触犯了法律。因此，在英国留学的学生如果有实习机会，一定要注意维护自己的权益，拒绝无薪实习。

 [下载本文pdf文件](/pdf/734-英国留学打工法律面面观.pdf)